

Los sueños que guardó Ernesto Zedillo en el primer cajón de su escritorio en Los Pinos serán, al final, los que Vicente Fox intente hacer realidad: la política económica de Estado; la apertura del sector eléctrico y la petroquímica; y la reforma fiscal integral, todos compromisos de campaña hace seis años.

Eduardo Sojo, uno de los hombres fuertes en la política económica de Vicente Fox, habla a *MILENIO Semanal* sobre los aspectos que distinguirán la política económica de Vicente Fox.

¿Qué es lo que va a distinguir la política económica de Vicente Fox?

Tres cosas: el programa de Vicente Fox será mucho más agresivo en estabilidad, lo que quiere decir más finanzas públicas más sanas y mayor autonomía del Banco de México, porque estamos convencidos de las finanzas públicas sanas y la autonomía del Banco de México.

¿Aunque esté Guillermo Ortiz?

Aunque esté. Con Fox seremos mucho más agresivos para lograr un desarrollo regional equilibrado y una mejor distribución de la riqueza donde todos tengan oportunidades de crecer y desarrollarse. Y un tercer elemento, mucho más importante, será el impulso sin precedente al federalismo, donde los estados y municipios participen más en la toma de decisiones.

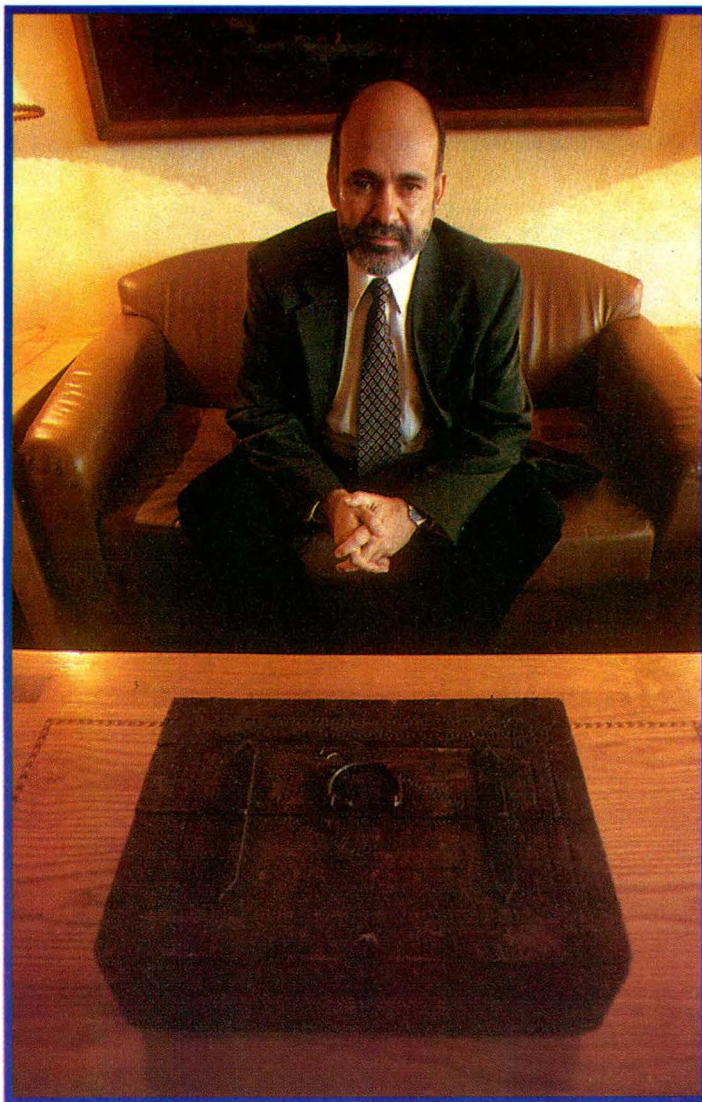
¿Hacia dónde va el proyecto de nación a partir de su programa económico?

Va a ser un proyecto muy amigable a los negocios, un proyecto que destacará sobre todo la participación de la iniciativa privada en el desarrollo económico. Seremos un gobierno que entiende que su función es dar las bases, dar la seguridad jurídica, y sentar las bases para que la economía funcione bien, pero

Los sueños de Zedillo se harán realidad con Fox

El hombre fuerte en asuntos económicos del virtual presidente asegura que las grandes reformas pospuestas por el sexenio zedillista, serán prioridad de la nueva administración.

por **Mónica Pérez y Miguel Castillo**



consciente de que quien tiene que generar los empleos, es el sector privado; un gobierno que entiende que para que las empresas mexicanas puedan competir en igualdad de circunstancias con las mismas empresas de otros países tienen que tener las mismas condiciones de competitividad. De ahí que los subsidios y los estímulos, se pueden dar como exenciones fiscales a las empresas que generen empleos en los municipios rezagados y en las zonas marginadas.

¿En qué se diferencia la propuesta de Zedillo de la de Vicente Fox, tanto para el sector eléctrico como para el energético?

Las dos reformas buscaban la participación del sector privado. La diferencia fundamental está en que lo que vamos a proponer y que fueron consensadas a lo largo de la campaña, es una reforma sin privatización de la Comisión Federal de Electricidad, pero que busque promover la competencia en el mercado de la electricidad y la petroquímica.

Se los han preguntado mucho, pero insistimos: ¿No están considerando la pri-

vatización de Pemex en ningún escenario?

No. Lo que se está contemplando actualmente por el lado de Pemex es más bien darle las condiciones para que pueda ser competitivo, darle la oportunidad.

¿En cinco meses qué tanto van a avanzar en materia de reforma fiscal?

De todas nuestras prioridades, la parte que más tiempo implica es la Reforma Fiscal. Idealmente deberíamos incluirla en este mismo periodo de sesiones, pero lo más razonable es que la iniciativa se pueda presentar hacia febrero-marzo, en el primer periodo del 2001. Se tiene que buscar una reforma fiscal permanente, para crear un ambiente de estabilidad y seguridad jurídica.

Si no habrá más ingresos, ¿cómo piensan promover el Instituto de Educación Permanente, el Sistema Nacional de Becas y Financiamiento Educativo y el Programa Nacional de Microcrédito?

Vamos a analizar junto con la Secretaría de Hacienda los criterios del presupuesto, y hay un margen dentro del presupuesto que puede rondar entre el 10 y el 20 por ciento, que nos permitirá incorporar estas prioridades que se dieron durante la campaña. Ciertamente no todas las vamos a poder realizar durante el primer año, pero lo comenzaremos a impulsar.

¿Descartan aumentar definitivamente los impuestos?

Absolutamente. En realidad sí existen márgenes de maniobra para mejorar la administración de los impuestos que creemos puede ir del 1.25 al 3 por ciento. Pero lo vamos a saber hasta que conozcamos la organización por dentro.

¿Piensan despedir burócratas?

No. En primer lugar, los ajustes pueden ser de dos tipos. Aun sin aumentar los impuestos se puede hacer una mejor administración de éstos; por el otro lado, existe mucho margen de maniobra para el nivel de gastos independientemente del personal, sin contemplar las partidas del personal, como la duplicación de funciones de muchas secretarías que habría que pensar en eliminar, planteando una verdadera reingeniería de procesos. Hay viajes innecesarios, representaciones de todas las secretarías en el exterior. Vamos a hacer lo que Vicente Fox dijo: un gobierno que cueste menos, y de más y mejores servicios a la sociedad.

La Visión Compartida de Nación es como cumplir el sueño de Zedillo sobre una política económica de Estado.

Este programa está padre, ¿verdad? Necesitamos ponernos de acuerdo con el tipo de país que queremos para el año 2020 o 2025, en materia de salud, educación, agua, carreteras, comunicaciones, bosque, vivienda, alimentación, para que el Plan Nacional de Desarrollo que proponíamos para el 2001 y 2006 vaya encaminado hacia un objetivo muy claro.

¿No temen ser ustedes los verdugos de la gran euforia ante las realidades económicas?

No, estamos optimistas y eso lo juzgarán otros. Espero que los beneficios de la política de Fox se comiencen a sentir y muchos mexicanos vean resultados concretos, para que la gente sepa que el proceso va en marcha y que en la medida en que avance le va a tocar a más mexicanos. En pocas palabras, incorporarlos al proceso. ☺

'La pobreza no se acaba en un sexenio'

El encargado del diseño, estrategia y aplicación de la política social para el sexenio que viene, admite: "En el gobierno de Fox no se terminará con la pobreza, para ello se requieren 15 o 20 años".

por **Óscar Camacho Guzmán**

La ciudadanía votó por un cambio el 2 de julio pasado. ¿Cómo se concretará en el próximo gobierno esa oferta de campaña, esa exigencia de la gente?

Para el gobierno de Vicente Fox la política social es fundamental. Es de hecho, el eje en torno a lo cual se estructurará el próximo gobierno. Y dicho en términos muy sencillos, el gobierno de Fox será un gobierno comprometido con los pobres, pues si no se establece una política de combate frontal a la pobreza, la alternancia terminará siendo inútil.

Es un compromiso que muchos han enarbolado, pero

el problema radica en cómo lograrlo.

Se tomará como modelo lo que ya hicimos en Guanajuato. Crearemos en todo el país unidades de desarrollo comunitario, en las que se concentren los esfuerzos de los distintos sectores, de la sociedad civil, de los empresarios, del gobierno, con el fin de que se conviertan en "polos de desarrollo" en cuestiones como educación, salud, problemas de la comunidad, etcétera, a partir de la autogestión.

Suena al mismo modelo que impuso en el país Carlos Salinas, suena a Solidaridad.

No, no, nada que ver. Solidari-



La pobreza no se acaba en una generación, pero año con año se verán cambios importantes. El gobierno de Fox estará comprometido con los pobres, pues de otra forma la alternancia sería inútil

dad fue un programa que rompió el tejido social de las comunidades en que se implantó. Esto es diferente, estamos hablando de unidades de desarrollo que trabajarán a partir de la participación de la gente de la comunidad, con líderes de la propia comunidad y a

partir de la autogestión, en donde sean las propias comunidades las que decidan qué obras y acciones se harán y de qué manera.

¿Cuál sería la diferencia, el cambio?

Solidaridad era dirigida por gen-

te de fuera de las comunidades y las unidades de desarrollo serán por la propia gente de ahí, sin líderes externos, y sin sentido electoral como el que llegó a tener ese programa.

¿En qué consistirá el cambio, en cambiar a los líderes priistas por panistas?

De ninguna manera, esto se trata de consejos ciudadanos sin fines políticos. Con una participación muy destacada de las comunidades. La experiencia de Guanajuato nos ha dejado ver que se pueden obtener resultados muy importantes en el combate a la pobreza, que no nada más tiene que ver con la falta de dinero en la gente sino también con todo lo que son falta de servicios básicos, educativos, de salud, etcétera. En todo eso es en lo que incidirán esas unidades de desarrollo.

La gente votó por un cambio y en el área social lo que se espera del gobierno de Vicente Fox es que termine con la pobreza. ¿Lo podrán hacer?

Mira, esto que te voy a decir generalmente no se dice por la polémica que suscita, pero la realidad es que la pobreza no es posible terminarla a corto plazo. Se requieren 15, 20 años o de toda una generación. Esto es así por lo complejo que es el problema.

¿Entonces, esa oferta de campaña de Fox no se cumplirá?

De una manera definitiva, no. Pero sí te puedo decir que año con año se verán, se tendrán indicadores visibles de los avances contra la pobreza, que es lo que más lacera a todos. Yo creo que el combate a la pobreza requiere primeramente innovación. Se requiere lograr una gran coordinación de acciones de diferentes grupos. El área de la población

civil es importantísimo para acabar con la pobreza, ahí hay recursos, no nada más estoy hablando de recursos humanos. Hay recursos técnicos impresionantes, experiencias... lo que queremos es con gran innovación, lograr construir y coordinar a todos los sectores de la sociedad y eso lo haremos a partir de esas unidades de desarrollo.

¿Desaparecerá la Secretaría de Desarrollo Social?

No, pero se reestructurará a fondo, con la idea de que sea menos operativa y que se mueva más en el terreno de la coordinación. Queremos darle un giro a la política social, con importantes recursos para la educación superior, para el sistema de becas; con mayores recursos para salud; queremos apoyar a grupos de la tercera edad, a mujeres, y a niños.

¿Qué harán con los programas de Liconsa, de Conasupo, con los desayunos escolares, con el Progreso? ¿Desaparecerán?

No, por lo menos muchos de ellos no a corto plazo, pero con el tiempo irá sustituyéndose su forma de operación y se irán integrando a otros esquemas que queremos desarrollar y que permita ampliar la cobertura de ese tipo de ayuda a la gente que más lo necesita, pero no sólo con recursos del gobierno, sino de muchos otros sectores de la comunidad.

¿En qué se materializará, entonces, el compromiso de cambio de Fox, en el terreno social?

En cambios que pronto se verán y que se darán sólo porque la gente que ahora votó por el cambio quiere que se den. Con ese impulso contamos y estamos seguros que se van a dar cambios y que la gente los verá. ☺

Entusiasmado con su nueva chamba de encargado de la Mesa de la Reforma del Estado para el equipo de transición de Vicente Fox, el controvertido Porfirio Muñoz Ledo afirma, adelantando, considera que la Constitución de la República debe ser reformada en un 60 o 70 por ciento.

"No he hablado de un nuevo constituyente, aunque puede ser necesario", aclara de inmediato el ex aspirante presidencial temeroso de agitar fantasmas. "La gente debe llegar por sí misma a esta conclusión".

Estamos en el café Gino's, ubicado frente a su departamento en Polanco. Porfirio luce como en sus mejores épocas en el poder. Se ríe, bromea, atiende varios asuntos a la vez; regaña, descalifica, sacude a sus colaboradores, en particular a uno que tiene apellido de carro de lujo.

Llega tarde, posa para la fotografía, recarga el mentón en su puño, hace la "V" de la Alianza, se alza los calcetines. Lo que el fotógrafo le pida. Va de entrevista en entrevista. Su rol le gusta y así lo hace sentir.

Un tema parece incomodarlo: la división del Ejecutivo en jefe de Estado (presidente de la República) y jefe de gobierno (primer ministro). En sus tiempos de opositor al PRI esta reforma constitucional le parecía ineludible. Hoy matiza su postura:

"La diferenciación Estado y gobierno es un hecho. Lo otro (crear el cargo de primer ministro) no está aprobado. Estoy seguro que habrá coincidencia, como Vicente Fox lo ha planteado, respecto al acotamiento del poder Ejecutivo por las siguientes vías.

"Primero, el federalismo, mayores atribuciones a los estados; segundo, el municipalismo, devolver sus poderes originales a los municipios; tercero, la ciudadanización de áreas del poder público; cuarto, la rendición de cuentas, y quinto, la responsabilidad del gobierno frente al Congreso.

'Ni Fox ni yo somos de derecha'

Polémico e incisivo, Muñoz Ledo juzga: "El PAN es un partido conservador, pero va a gobernar una convergencia de fuerzas". Al referirse al PRI, afirma: "Yo no veo un dinosaurio decapitado".

por **Francisco Garfias**



La charla se inicia con el tema de la reforma del Estado. Sin esperar la pregunta, Porfirio habla de la misión que Vicente Fox le encomendó en el equipo de transición. "Es una comisión de estudios, no una comisión operativa; estaré en estrecha conexión con Santiago Creel y con Rodolfo Elizondo", dice.

¿En forma global cómo vislumbra esta tarea?

El trabajo mío, y lo digo con franqueza, es entusiasmante, es muy complejo, pero es él más seguro porque no vamos a presentar un proyecto de constitución. Lo que vamos a hacer es una revisión de las agendas y vamos a hacer un informe: uno, las propuestas de campaña de Vicente Fox; dos, las propuestas de campaña de los otros candidatos; tres, la agenda de la reforma del Estado que ya habíamos acordado en mayo de 1995.

¿Sería una reforma a la Constitución o una nueva constitución?

Es lo mismo, es exactamente lo mismo. Toda constitución nueva de la misma línea ideológica, que será liberal, representa una

reforma entre un 60 y un 70 por ciento. Es decir, no todo se cambia. Yo no he hablado de un nuevo constituyente, aunque puede ser necesario.

¿Cuáles son los grandes principios que deben ser reafirmados y cuáles, los nuevos temas constitucionales?

Los grandes principios que deben ser reafirmados pero actualizados son: de la Constitución de 1814, el de la soberanía popular y sistema representativo de gobierno; de la Constitución de 1824, el federalismo; de la de 1857, el Estado laico y la igualdad frente a la ley; de la de 1917, los derechos sociales y los derechos municipales.

Nada dice de preservar el artículo 130 de la Ley Suprema. Es el que regula las relaciones con las iglesias. Parece que es uno de los reformables para el ex aspirante presidencial.

Los grandes temas nuevos serán la ciudadanización del poder público; la diferenciación entre el Estado y el gobierno; los de la supranacionalidad y los de la sustentabilidad. Creo que tenemos la oportunidad de hacer la mejor constitución del mundo, la más avanzada y desde luego la primera constitución del siglo XXI.

Se cumplió el objetivo de sacar al PRI de Los Pinos. ¿Ahora qué sigue?

El PRI es muy importante en esta transición. Conserva áreas muy importantes; la mayor parte de los gobiernos de los estados, la mayoría de los congresos de los estados; la mayor parte de los municipios del país, cargos políticos y administrativos en todos los niveles. Entonces la reconstrucción del PRI es un capítulo muy importante.

¿Usted piensa que el PRI va a desaparecer?

No, no, para nada. A lo más ten-

drá algunos desprendimientos y no muchos. El PRI tiene que cambiar. Le conviene buscar un equilibrio entre centralismo y regionalismo, entre antiguos y nuevos; le conviene, sobre todo, encontrar un equilibrio ideológico.

El PRI cometería el peor de sus errores históricos si le hiciera oposición a Vicente desde la tecnocracia. Yo te aseguro que cualquiera que sea el dirigente del PRI una vez que termine este gobierno van a pasar a cuchillo a los tecnócratas. Es inevitable, les echan la culpa.

Creo que el PRI tendría un sentido si hiciera oposición desde la izquierda. Y para hacerlo con credibilidad, debe preparar un 'Nuremberg' contra los tecnócratas, los Salinas, el TLC.

Yo no veo un dinosaurio decapitado, me parece una escena bastante elemental; ni tampoco veo un animal lleno de salud.

¿Cómo se siente Porfirio en la derecha?

No estoy en la derecha, nunca he estado ni nunca estaré.

¿Ni aliado con la derecha?

Yo no estoy aliado con la derecha, eso no es cierto. Tengo un compromiso de convergencia y concertación política con Vicente Fox.

¿Qué les puede decir a los que tienen miedo de Fox?

Te lo digo en las palabras de Felipe González, además él me dijo que podía decirles: Vicente Fox no tiene ninguna de las características, ni psicológicas ni políticas, de los militantes de derecha.

¿Y el PAN que lanzó a Fox?

El PAN es un partido conservador, pero no va a gobernar un solo partido, va a gobernar una convergencia de fuerzas. Ya lo dijo Vicente con toda claridad, los partidos no gobiernan, gobiernan los gobernantes. ☺

'Se acabó el Estado policiaco'

Mencionado insistentemente como próximo secretario de Gobernación, Creel asegura que con Fox habrá un Estado democrático, que reglamente la información que debe hacerse pública.

por **Miguel Castillo y Mónica Pérez**

Santiago Creel piensa en un país cuyas instituciones de poder estén fundadas en la razón democrática, ni más ni menos, regidas sólo por la ley. Ni controles por debajo del agua ni secretos de Estado.

Es el encargado de coordinar la transmisión de mando político de un régimen con infinidad de sótanos, hacia un equipo ajeno hasta ahora a las arenas movilizadas del poder y dice creer firmemente que una cosa es la policía y otra la política. Él está pensando en el diálogo con los partidos, en las iniciativas de ley a consensar y en honrar los Acuerdos de San Andrés como paso para la pacificación en Chiapas. Parece incómodo cuando la conversación lleva a los sótanos, los archivos secretos y las cajas de Pandora.

Y con la misma confianza que lo lleva a dejar olvidada sobre un sillón su carpeta personal —la de uno de los más serios aspirantes a despachar en el Palacio de Cobián desde el 1 de diciembre— y percatarse de ello horas después, Creel afirma que la entrega del gobierno saliente

de toda la información que maneja el Cisen —Centro de Investigación y Seguridad Nacional— será apegada a las normas legales establecidas para ello.

Frente a las dudas, igualmente confiado, dice sobre la información necesaria para tomar las riendas del país:

"Pues la información que no tengamos, la vamos a producir. Tenemos todos los elementos para informarnos de todas las situaciones, bajo la ley y con reglas democráticas, no bajo situaciones que nunca conocimos, no bajo expedientes secretos usados con fines políticos. Se acabó el Estado policiaco".

Su idea y su discurso se ajustan al esquema que plantea el equipo foxista para separar las funciones políticas de las policiacas. Dejar a la Secretaría de Gobernación solamente lo político y despojarla de responsabilidades como las que significa tener el control del Cisen, para trasladar todo lo relativo a la seguridad nacional a una Secretaría de Seguridad.

Ello, admite Creel, deberá llevar a la creación de una "ins-

tancia independiente que se encargue de las tareas de inteligencia, regulada por ley, con presupuesto y clarísima transparencia, que vele por intereses de la seguridad nacional”.

No hay calendarios todavía para esa separación que sólo el Congreso podrá aprobar.

—Será un secretario de Gobernación mucho menos poderoso a los que hemos conocido hasta ahora —le planteamos, con esa conjugación impersonal.

Poco acostumbrado a los protocolos políticos, Creel se apresura a responder:

—¡Voy a ser... yo no...!

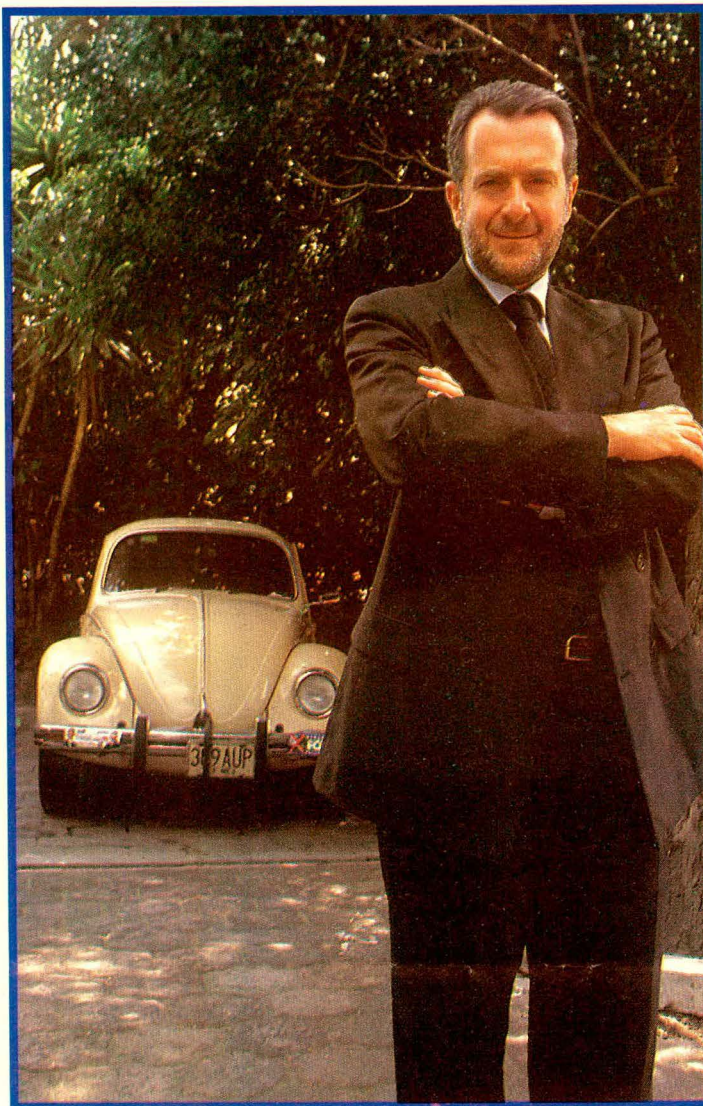
Cae en la cuenta de lo que está a punto de decir, su rostro se enrojece, y continúa: “Bueno, en primer lugar, los nombramientos todavía no se dan. Soy el encargado de esta etapa de transición y mi mandato es muy claro: abrir el diálogo, establecer los primeros encuentros, convenir una agenda...”

—El secretario de Gobernación, sea quien sea, será en este esquema menos poderoso —insistimos.

—Yo creo que no. Un secretario de Gobernación tiene sus funciones claramente marcadas por la ley. Y éstas son, ni más ni menos.

Y destaca la ventaja de quién será el próximo secretario con respecto a los del viejo régimen:

“Aquí lo importante es que el nuevo gobierno surge de una vocación con una calidad democrática muy distinta a las anteriores, que le da una legitimidad de convocatoria y de impulso para el cambio muy determinante. Así que aquí cambian los referentes. Ya no podemos hablar del viejo secretario de Gobernación, que hacía todo por debajo de la mesa, o del secretario de Desarrollo Social que asignaba los recursos a sus cuates que estaban en campaña, o el secretario de Hacienda diseñando el presupuesto para favorecer a un grupo de interés...”



Este abogado de 46 años con corta trayectoria en la política partidista, considera, de cualquier modo, que la entrega del mando debe darse con miras a una gestión de Estado.

“Vamos a ser gobierno ya de todos, así que vamos a actuar como personas de Estado. Vamos a recibir lo que tengamos que recibir por parte de todas las dependencias y vamos a proponer, en aquello que nos parezca una reminiscencia del viejo sistema, los cambios. Aquello que tengamos que aclarar se va a aclarar, se va a transparentar.

—¿Y lo que haya que guardar se guardará? ¿Habrá razón de Estado?

—Yo no creo en la vieja cultura donde se esconden las cosas. Un Estado democrático es trans-

parente y con reglas. Hay que hacer una ley que reglamente la información que debe hacerse pública, los tiempos y las formas. Estoy convencido de que información de la naturaleza que sea, que tenga 30 años de antigüedad, debe ser pública. Todo eso lo vamos a hacer. El ciudadano debe tener acceso a todo, salvo aquella información que previamente está reglamentada por motivos que realmente tienen un peso de ley, como violación de derechos de terceros, la secrecía, asuntos de seguridad nacional. Pero es muy poca esa información, auditorías en algunos casos y de acuerdo con la ley orgánica específica”.

Creel rechaza que abrir todos los archivos signifique abrir la Caja de Pandora o dar pie para una cacería de brujas, porque el

próximo gobierno cree en la transparencia.

Abogado, ex consejero ciudadano del IFE en 1994 —cuando se le identificaba como filoperredista—, que se inauguró en la actividad política directa como diputado en la Legislatura que concluye y que se afilió al PAN apenas meses antes de ser postulado como candidato a jefe de gobierno capitalino, Creel está pensando en la política.

Planea ya reuniones con los gobernadores, con los legisladores electos —en especial los de los partidos pequeños—, sindicatos, organizaciones sociales y organismos empresariales, para promover las reformas que interesan al nuevo gobierno y para establecer la agenda, convenida por todos, de los temas nacionales.

Enumera los asuntos pendientes en política: lo que quedó trunco en la LVI y LVII legislaturas en materia electoral, lo que no se completó en el Pacto de Los Pinos, los Acuerdos de Bucareli, del Seminario de Chapultepec, la agenda de la Cocopa, y en el programa de “la alianza opositora que no fue”, así como la reforma del estado 32.

—¿Están pensando en llegar incluso a una nueva Constitución?

—El horizonte que tenemos enfrente es amplio y vamos a llegar hasta donde las fuerzas políticas, los actores sociales y la propia sociedad desee hacerlo. Es un gobierno abierto y queremos alzar la mira para que, si hay necesidad de convocar a un Congreso Constituyente, lo hagamos. En este gobierno no habrá tabúes, prejuicios, ni actitudes conservadoras o reaccionarias. Aquí nos vamos a ir al frente; lo que queremos es un cambio de a de veras y habrá plena disposición. Por eso no vamos a excluir ninguno de los asuntos a discutir. Lo que queremos es remover la piedra que ha frenado el cambio para el restablecimiento del bienestar en el país y esa piedra se llama política. ☺

'No habrá una cacería de brujas'

Vicente Fox tuvo un tratamiento desigual por parte de los medios. Primero, pocos eran los que le proporcionaban la tribuna para que se expresara; poco importaba. Luego se convirtió en un fenómeno mediático y lo buscaban porque, por un lado, era muy fácil acceder a él, y por el otro, no era políticamente peligroso; total, su carrera hacia la Presidencia parecía misión imposible. Finalmente se le empezaron a cerrar espacios y al haberse convertido en un político que realmente estaba desafiando a todo un régimen, se inició desde diversos frentes una guerra sucia sin precedente en su contra. Libelos y difamaciones sobre su vida privada circularon entre los medios, algunos de los cuales picaron el anzuelo y se lanzaron en su contra.

Hoy Vicente Fox es el virtual presidente electo de México y sobran los agravios. ¿Qué va a hacer?

Martha Sahagún, su eterna escudera, su jefe de prensa en el gobierno de Guanajuato, su portavoz cuando pocos creían en él, su coordinadora de comunicación en la campaña y, por supuesto, con la misma responsabilidad en el equipo de transición, lo ve de otra manera. "Nuestra premisa fundamental será que en su gobierno no habrá una cacería de brujas", sostiene. Pero "nosotros no habremos de permitir la impunidad".

¿Cómo romper súbitamente la viciada relación prensa-gobierno?

Tendrá que existir una política de comunicación muy clara, con criterios definidos, que respondan exclusivamente a un comportamiento ético. Pero el gobierno no será quien ponga determinado código de ética a los medios de comunicación.

La vocera de Fox dice que ya no son los tiempos en que se pueda manipular el pensamiento, las conciencias o las decisiones de alguien por información. "La prensa deberá implantar su propio código de ética", precisa.

por **Raymundo Riva Palacio**



¿Y cómo definir "ética" en los medios?

Que trabaje con apego a la veracidad, a la verdad, a la objetividad, que responda a su obligación de informar y al derecho de la población a ser debidamente informada, que la noticia sea como es y que además esto responda a un trabajo profesional que no tiene nada que ver con ningún tipo de prebenda previa, ni con algún tipo de acuerdo.

¿El gobierno de Fox buscará impulsar esta premisa básica?

Sin duda. Nosotros como gobierno tenemos la obligación de informar; la manera de informar es a través de los medios de comunicación, es decir, cada quien debe cumplir su parte con total ética y responsabilidad.

"Daré un ejemplo de cuando Vicente Fox era gobernador. En Guanajuato no había medios, columnistas o editorialistas privilegiados. Lo que había para todos por igual era un buen trato, un trato de puertas abiertas para poder dialogar, una política de comunicación adecuada a las necesidades y obligaciones de los guanajuatenses, que nos permitió tener una política de comunicación de ida y de vuelta.

¿No tuvieron problemas con los medios?

En un principio. Cualquier cambio causa un poquito de ruido, causa malestar en algunas personas, pero al final, el beneficio es mucho mayor que el costo que se pudiera pagar en ese sentido.

Hay un viejo dicho de que los políticos entienden a periodicosos.

No, yo creo que estamos viviendo en México otra circunstancia. La

sociedad ha madurado, reclama la información que se apegue estrictamente a la verdad. Ya no estamos en los tiempos en que podíamos manipular el pensamiento, las conciencias o las decisiones de alguien por información.

Y la publicidad disfrazada de información, las gacetas, ese subsidio disfrazado a medios...

Por supuesto que no. En Guanajuato se acabó con esas prácticas, que además son prácticas insanas para el gobierno y para los medios; obviamente, durante la campaña no hubo nada de eso.

¿Qué es lo que va a hacer Vicente Fox para proporcionar la información a la sociedad? ¿Piensa enviar alguna iniciativa de ley para definir lo que es información pública?

Sin duda alguna. Debemos establecer una política de comunicación desde la Presidencia de la República, política que en este momento todavía no está instrumentada. La otra parte son ustedes los medios de comunicación, para que de común acuerdo iniciemos una nueva etapa que dé como resultado final mayor beneficio para la población.

¿Qué han pensado respecto a las concesiones de radio y televisión?

Primero tenemos que saber qué concesiones hay, bajo qué condiciones se dan. El momento que estamos viviendo ahorita en este proceso, a partir del 2 de julio al 1 de diciembre es tener amplio conocimiento de todo lo que sucede y de lo que hace el gobierno federal... es un proceso. Una vez que nosotros tengamos conocimiento de qué y de cómo, tomaremos decisiones. Obviamente, cualquier decisión que se tome tendrá que ser, la mayoría de las veces, consensada con las partes. ☺

Por un país seguro y una justicia confiable

Los dos especialistas que encabezan el proyecto jurídico del foxismo coinciden en que se busca lograr un estado de derecho vivo, "porque el estado de derecho actual está verdaderamente o adormecido o atarantado".

por **María Idalia Gómez**

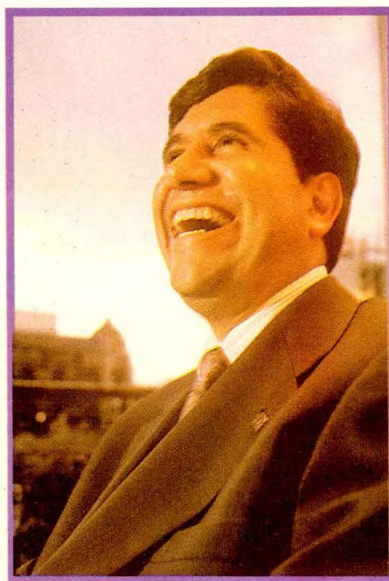
El reto es tener, en poco tiempo, un país seguro. Cambiar, radicalmente, las estructuras de prevención y procuración de justicia; lo mismo que los sistemas de inteligencia y aspirar, en suma, a la calidad total.

Los que encabezarán este desafío son los abogados José Luis Reyes y Francisco Molina Ruiz, acompañados de por lo menos 30 personas más, entre litigantes, magistrados, ministros y demás especialistas en las ramas de la justicia.

Es un equipo, coinciden, que no responde a colores de partido y sus ejes fundamentales son la participación plural de especialistas, incluyente en opiniones y análisis, y con proyectos propositivos.

Se dicen confiados en que lograrán su objetivo, a pesar de que su apuesta significarían una transformación total en las estructuras de seguridad y justicia, que se ven envueltas en intereses de todo tipo y en un desgaste social y político.

Molina Ruiz considera que actualmente "el estado de derecho se ha perdido, quedó aban-



José Luis Reyes.

donado. ¿Qué es lo que ha pasado? La urgencia de tratar de retomarlo ha llevado a esquemas que han alejado cada vez más no sólo el estado de derecho sino el estado democrático".

Lo que se busca, añade Reyes, es lograr un estado de derecho vivo, "porque el estado de derecho actual está verdaderamente o adormecido o atarantado".

La fecha que se han puesto como límite para concluir los

proyectos de reforma constitucionales y legales es el 30 de noviembre, un día antes de que el nuevo presidente Vicente Fox, tome posesión de su cargo y quien, inmediatamente, daría trámite a estas propuestas de reforma ante el Congreso de la Unión.

Se trata de dos hombres que desde hace algunos meses se integraron al equipo del virtual presidente y ahora son quienes llevan la batuta en la etapa de transición en materia de justicia y seguridad.

Con soltura y confianza hablan con *MILENIO Semanal* largo rato de todas las ideas que plasmarán en papel.

Muestran, detalle a detalle, la forma en que se transformará a las instituciones y cuál será su nueva estructura.

Para Molina Ruiz, ex comisionado del desaparecido Instituto Nacional para el Combate a las Drogas, este cambio es sencillo. Se trata, sostiene, "de volver a los orígenes, de volver acomodar las fichas".

"Sabemos de entrada que es el andar en un bosque nuevo, que el principio de resistencia al

cambio existe, pero creo que nuestro proyecto de fondo es viable, vigente y ya ha sido probado. Además, presenta escenarios que dan un aire nuevo a lo que todos queremos, un nuevo estado de derecho, no como el que ahorita estamos viviendo", asevera Molina Ruiz.

Para José Luis Reyes, ex delegado de la Procuraduría General de la República (PGR) en Guana-juato, existen las condiciones para dar marcha a lo que han denominado reorganización, lo cual se hará, insiste, de manera ordenada,

"Un concepto en todas estas propuestas, que también vamos a implementar y también es muy novedoso en esta materia, es que vamos a buscar la calidad total como premisa en cada una de estas acciones. Cuando la calidad total entra a cualquier área depura, perfecciona, otorga eficiencia y le da, sobre todo, transparencia al recurso humano. La aspiración es tener un país seguro, con una procuración de justicia confiable", expresa Reyes.

La propuesta planteada por el equipo de Vicente Fox se centra en cuatro aspectos fundamentales: La creación de la Secretaría de Seguridad y Servicios a la Justicia, la integración de la Fiscalía General de la Federación, la formación de órganos autónomos y el redimensionamiento del Poder Judicial Federal.

José Luis Reyes explica que la PGR se transformará en la Fiscalía, cuya tarea única será investigar los delitos. Con ello se pretende eficientarla, para que opere con calidad y al margen de cuestiones políticas.

Se busca, añade, que sea una institución encargada de procurar una justicia moderna, expedita y, fundamentalmente, confiable. Y subraya: "No sólo es un cambio de imagen"

Molina Ruiz es aún más enfático: "En este nuevo esquema a la procuraduría hay que inocularla

de la invasión de toda improvisación que se da en función de reacciones. Hoy en día vemos que la procuraduría se usa para asuntos políticos, se usa para asuntos de prevención, para asuntos de investigación, para asuntos internacionales, para asuntos persecutorios, es una policía comodín, es una procuraduría comodín, está atendiendo a reacción, no hay un ordenamiento del estado de derecho".

La finalidad es, sostiene Molina, que el Ministerio Público lo represente un universitario que conozca de materias muy especializadas. "Eso ese lo que queremos", acota.

Para complementar este cambio, añade Reyes, se creará el Instituto Autónomo de Servicios Periciales, que significa desincorporar esta área de la actual PGR e introducir a los peritos en una institución autónoma que le permita actuar con imparcialidad y al servicio de la Fiscalía, del Poder Judicial y de la población en general.

"Esta transformación va a generar en la sociedad una actitud de confianza porque es un reflejo natural, no es un cambio que se da a corto plazo; ese cambio va a operar una vez que se haga el análisis de la reforma que tengamos que realizar", sostuvo el ex delegado de la PGR y también abogado de Fox.

¿Habría la posibilidad de que en septiembre entrara la iniciativa al nuevo Congreso?, se le preguntó.

"Nuestro reto es entregar esa iniciativa para que el presidente la pueda presentar justamente cuando él ya asuma el cargo", respondió Reyes.

Molina Ruiz agregó: "Podría ser una iniciativa de los legisladores pero ahí no ha habido todavía (un acuerdo). Nosotros estamos trabajando finalmente



Francisco Molina.

para el presidente electo, para el Ejecutivo, y eso ya será una estrategia política de Vicente".

En otra de las vertientes de cambio se plantea la desaparición de la Policía Judicial Federal, para abrir paso a la Agencia Federal Investigadora, que dependerá de la Secretaría de Seguridad, desde donde deberá cumplir con los mandatos de la Fiscalía y del Poder Judicial de la Federación.

En la misma Secretaría se incluirá a la Policía Federal Preventiva, actualmente dependiente de la Secretaría de Gobernación, y el resto de los cuerpos policiacos federales. Desde esa nueva área de gobierno, coinciden, los policías se convertirán en investigadores especializados.

"Las funciones policiacas estarán, todas, en la Secretaría de Seguridad y punto. Operaremos como la Guardia Civil Española, con una sola policía, si no, nos haremos bolas; una sola policía y con un solo control", expresó Reyes.

En la misma Secretaría de Seguridad se integrará la defensoría de oficio, la administración de los penales de todo el país y los sistemas de inteligencia.

"El Cisen es un servicio de se-

guridad nacional y desaparecerá como tal. La secretaría de seguridad deberá tener un órgano de inteligencia para fortalecer esa seguridad y no será como un órgano intimidatorio", señala Reyes.

Las Fuerzas Armadas quedarán, dentro de este nuevo esquema, separadas, pero la Secretaría de Seguridad tendrá una vinculación operativa y de coordinación institucional sólida con los militares, "porque obviamente no se puede desvincular la seguridad de este país del Ejército, pero son sectores distintos que sólo deben tener una relación de coordinación, pero no de dependencia", explicó Reyes.

Finalmente, las iniciativas del equipo foxista incluye integrar al Poder Judicial Federal todas las facultades jurisdiccionales que tiene el Ejecutivo, por lo que quedarán a su cargo los tribunales administrativos, laborales, fiscales y agrarios.

Aunque se les insiste a los integrantes del equipo de Fox que pareciera que hablan de otro país por la dificultad de llevar a cabo estos cambios, los dos abogados confían en que sí se puede, que existen los recursos materiales y humanos para hacerlo.

"Ese escenario va encaminado a integrarse en un nuevo plan nacional de desarrollo que lleva un nuevo concepto en la administración pública y una nueva forma de darle a la sociedad respuesta inmediata a sus denuncias con hechos. Por eso los mil días de Fox traen aparejados resultados que debemos tener cada uno de los que de alguna forma estamos involucrados", expresó Reyes.

El cambio que sí se podrá lograr, asevera Molina Ruiz, generará "un país de todos y para todos, porque ahorita no estamos viviendo en un país de todos ni es para todos".

Luis Ernesto Derbez, Eduardo Sojo, Rodolfo Elizondo y Pedro Cerisola son hoy los hombres con más condiciones para cruzar la línea del 30 de noviembre, fecha en que termina el trabajo del equipo de transición conformado por Vicente Fox. Sus cualidades técnicas en el primer caso y su conocimiento de la política, en el segundo, podría colocarlos el 1 de diciembre dentro del equipo del primer presidente no priista en 71 años de historia.

Al respecto, dos académicos: Roberto Sánchez Rivera, investigador del Centro de Investigaciones Sociales de la UNAM, y José Luis Reyna, profesor e investigador de El Colegio de México, analizan los primeros pasos de Fox y su equipo, luego de las definiciones de esta semana.

Los doctrinarios fuera

Luego de que el martes se conocieron los nombres de los 20 integrantes del grupo que recibirá la administración saliente, no dejó de ser patente la aparición de tan sólo siete miembros con militancia en el blanquiazul y la exclusión completa del llamado PAN doctrinario o tradicional.

Para José Luis Reyna, el hecho se explica de una sola forma: el PAN fue un simple trampolín usado por Fox para llegar a la Presidencia. "Aceptó de manera indiscriminada todo tipo de apoyos, incluido el de los oportunistas sin convicción", sentencia.

Y precisa: el PAN es más fuerte institucionalmente que el "club de amigos" formado para llevar al guanajuatense al triunfo, y es del partido de donde deberían surgir los cargos importantes de la próxima administración.

En ese contexto, tanto el investigador de El Colegio de México como Sánchez Rivera coinciden en que la inclusión de Rodolfo Elizondo en el área política del grupo, constituye un acierto:

"No sólo articula las relaciones con los partidos políticos

'El reto: demostrar que no son meros gerentes'

por Juan Carlos Romero Puga

—afirma Sánchez Rivera—; es un tipo con visión, porque conoce el valor de la política entendida como la participación del espacio público y el respeto a los ciudadanos, sobre todo ahora que se les han otorgado millones de votos".

Para ambos, el equipo económico no es desdeñable: Luis Ernesto Derbez y Eduardo Sojo no sólo garantizarán el tránsito sin sobresaltos en el área financiera, sino que los dos estarían en posibilidad de ocupar la titularidad de Hacienda una vez que Fox reciba la banda presidencial de manos de Ernesto Zedillo.

Asegura Sánchez Rivera: "Son los dos hombres más importantes. Éste va a ser un gabinete y un proyecto de gobierno tecnócrata, y ellos son técnicos. Definitivamente serán los hombres de la transición".

Por su parte, José Luis Reyna minimiza el factor experiencia de ambos en el servicio público ya que, reconoce, tanto Derbez como Sojo "son conocedores del área económica". Y añade: "Nadie ha sido entrenado para enfrentar estas responsabilidades; es mentira que así sea".

Porfirio Muñoz Ledo tiene una historia con varios derroteros recorridos. En un lapso relativamente corto, el líder de la corriente Nueva República abandonó la

carrera por la Presidencia como candidato del PARM para sumarse a la marcha de Fox. Desplazado de casi todas las reuniones importantes los días posteriores a la victoria, Muñoz Ledo tiene hoy a su cargo la Mesa de Estudio sobre la Reforma del Estado.

José Luis Reyna no duda en calificarlo: a pesar de su experiencia, Muñoz Ledo tiene poco que aportar al gobierno en puerta, con dos características que lo podrían excluir del gabinete: es anacrónico y oportunista.

No obstante, Roberto Sánchez Rivera, considera que Porfirio puede coadyuvar en dos aspectos: "La experiencia política y la reorganización constitucional, que parece ser, es una de las perspectivas más importantes de lo que podría ser Vicente Fox como presidente. ¿Que es oportunista? Sí, lo es. La política siempre es oportunidad".

En el equipo de la transición política, empero, Fox decidió colocar a un colaborador: Luis H. Álvarez, miembro de la Cocopa, incorporado para tender puentes entre el virtual gobierno y la dirigencia del EZLN.

Tanto Reyna como Sánchez Rivera no dudan del desempeño del único panista doctrinario, más o menos cercano al grupo foxista. El investigador de El Colegio de México y colaborador de *MILENIO* Dia-

rio asegura que entre las designaciones hechas "ninguna pudo ser mejor que la de Luis H. Álvarez".

Abunda el investigador universitario: "Desde que fue miembro de la Cocopa, siempre participó de la importancia que tiene acordar los aspectos de los derechos indígenas y respetar la autonomía de estos pueblos. Si Álvarez mantiene esa posición y logra que el PAN retire su iniciativa sobre derechos indígenas, podría abrir el tránsito entre el movimiento del EZLN y el momento histórico de reivindicar los derechos indígenas".

Fox ha comenzado a poner distancia con su partido. Y más allá de sus declaraciones respecto a que "al final quien gobernará será Fox y no el PAN", José Luis Reyna dice encontrar signos aún más alentadores en las palabras de Luis Felipe Bravo, quien ha propuesto "una vinculación democrática que respete las tareas y funciones que a cada uno le toque cumplir".

Se plantea la oportunidad, dice Reyna, de acabar con esa simbiosis formada por el presidente y su partido y sepultarla de una vez.

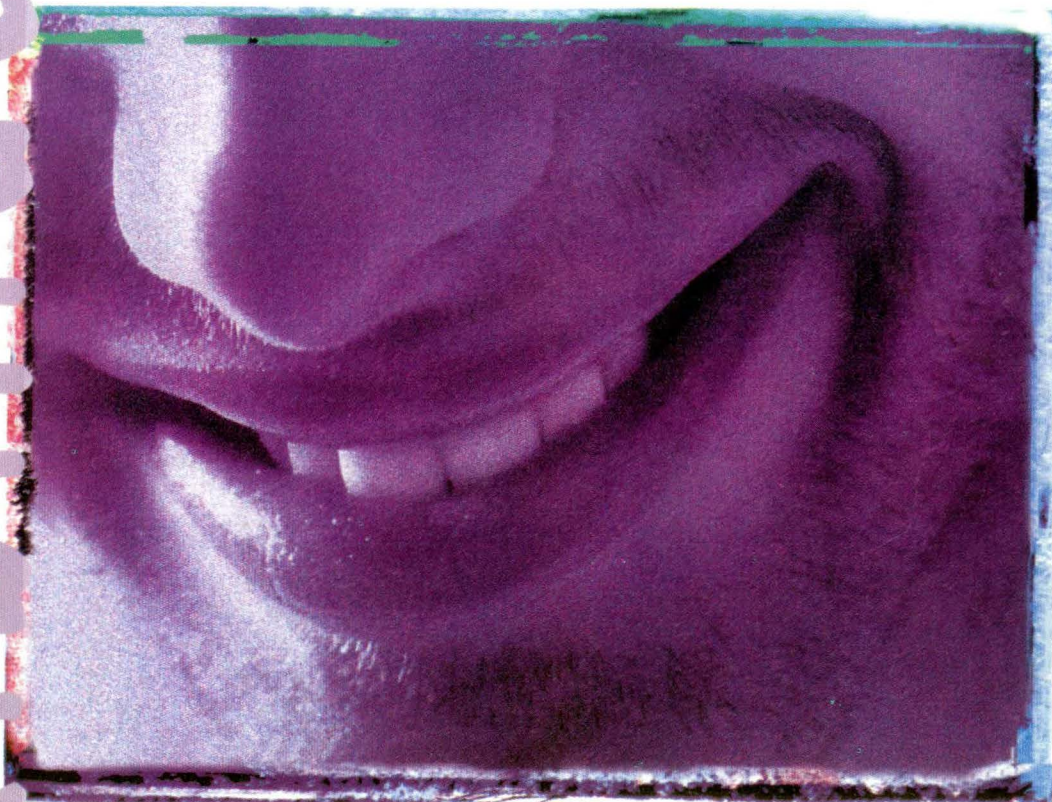
Al referirse al tema de los *head hunters*, el sociólogo lo califica como "una vacilada" de Fox para sacudirse a personajes como Jorge González Torres, quien en días pasados se calificó como el más capacitado para ocupar la titularidad en la Secretaría del Medio Ambiente. "En cuanto comparen su currículum, se darán cuenta de que no tiene ninguna trayectoria", dice.

Se le pregunta a Sánchez Rivera: —Se ha hablado de que Vicente Fox y su equipo tienen una visión gerencial de lo que es gobernar: ¿habrá la suficiente sensibilidad entre ellos para entender lo que el país necesita?

—Tendrán que demostrar que no carecen de sensibilidad social. En cuanto a Fox, me parece que no tiene un planteamiento totalmente acabado, pero habrá que ver si el suyo es o no un planteamiento gerencial. ☉

Flexibilidad

Cuenta Única
le da gusto a todos.



Sí, con gusto nos adaptamos a sus necesidades de hacer banca ofreciéndole la flexibilidad para escoger entre diferentes Paquetes de Inversión:

- Disponible
- Tradicional
- Preferencial
- Premium
- Personas Físicas con Actividad Empresarial

Todos ellos le brindan disponibilidad inmediata, atractivos rendimientos, medios de acceso y muchos beneficios más que se adaptan a su estilo de hacer banca y le dejarán un buen sabor de boca.

Además, de acuerdo a sus necesidades financieras, usted podrá cambiarse de un paquete a otro utilizando el mismo número de cuenta.

Para usted que exige productos financieros de alta calidad, en Cuenta Única de Inverlat encontrará todo lo que necesita en una sola cuenta.



*Tan única
como usted lo necesite.*

Gracias a Vicente Fox, los *head hunters* dejaron de ser buscadores de talento casi clandestinos y se convirtieron en las empresas más buscadas por todos los interesados en ser parte del equipo del próximo gobierno. Pero, ¿quiénes son y cómo trabajan las firmas que se encargarán de elegir a los hombres que acompañarán al virtual presidente en su administración?

FOX y sus cazadores de CABEZAS

por Cynthia García • fotos: Adrian Mealand

La vida para las empresas de *head hunters* en México no es la misma desde hace poco más de una semana. Las oficinas de Korn/Ferry International, una firma especializada en la búsqueda de talento, ubicadas en Montes Urales, en Lomas de Chapultepec, nunca habían sido tan visitadas como ahora.

¿El motivo? Un anuncio publicado en la prensa nacional, en el que se informaba que la consultoría se encargaría de reclutar al personal necesario para integrar tanto el gabinete de Vicente Fox, como los recursos humanos de alto nivel que se requirieran en las diversas Secretarías de Estado.

El movimiento de los empleados en las oficinas es rápido, casi nervioso. Por todas partes hay grandes paquetes de distintas firmas de mensajería que de inmediato son escrutados por el personal de recepción.

Toda conversación se hace al más bajo volumen de voz y los teléfonos no paran de sonar.

La actividad es constante en cada uno de los cubículos de los 15 *head hunters* que integran el *staff* de la consultoría en México. De hecho, aceptan que el trabajo se les ha duplicado a raíz de que la empresa recibió la encomienda del panista de buscar a sus próximos colaboradores.

Carlos González, vicepresidente de la región América Latina de Korn/Ferry

Korn/Ferry firmó un acuerdo de estricta confidencialidad con el equipo de Fox para impedir la fuga de cualquier tipo de información acerca del perfil y la identidad de los candidatos a posiciones importantes.

International, asegura que desde que el anuncio apareció en la prensa, la firma ha recibido "un gran número" de currícula de profesionales de todos los rubros, que poco a poco han engrosado la cada vez más atesorada base de datos de la compañía.

"Incluso, un amigo mío, hace pocos días me llamó a la oficina porque se había enterado del proceso de selección que nosotros realizaríamos para Fox, y me dijo que deseaba participar", indica el ejecutivo. "Además, ahora recibimos cualquier cantidad de llamadas durante todo el día".

Sin embargo, González se niega a dar más detalles sobre el número de currícula y el tipo de personajes que han acudido a la consultoría con la esperanza de ser seleccionados como parte del equipo de la nueva administración.

Hasta ahora, afirma, sólo Horacio McCoy, director general de la compañía, conoce los detalles del secreto que se revelará poco antes de septiembre.

Y es que, la compañía firmó un acuerdo de estricta confidencialidad con el equipo de Fox para impedir la fuga de cualquier tipo de información acerca del perfil y la identidad de los candidatos a posiciones importantes, dice González.

"En ocasiones un *head hunter* quiere hacerla casi de sacerdote, porque los datos confidenciales se obtienen y se manejan como si se tratara de una confesión", comenta el ejecutivo, quien antes de dedicarse a la búsqueda de cerebros fue director de NCR, grupo líder en el ámbito de la computación y comunicaciones —antes AT&T Global Information Solutions—, y fue directivo en Sun Microsystems.

Olfato y confidencialidad

El término *head hunter* podría evocar el nombre de una película de acción. Pero en los nuevos tiempos de democracia que vive México, éste empieza a ser conocido por personas de todos los estratos y, al igual que la palabra "globalización", podría convertirse en un término de uso coloquial, a raíz de que los asesores del virtual presidente electo decidieron, no sólo ponerlo de moda, sino utilizar los servicios que éstos proporcionan.





Foto: Patricia Aridjis

Carlos González, vicepresidente de la región América Latina de Korn/Ferry International.

En los hechos, un *head hunter* no es alguien más que un cazador de talentos o de cabezas. Para convertirse en uno de ellos, además de estudios profesionales y un conocimiento exhaustivo del mercado en el que se desempeñará, se requiere de sangre fría y olfato similares a los de un detective.

Al igual que un agente secreto, un *head hunter* necesita manejarse sigilosamente para no provocar disputas entre los candidatos para determinado puesto, o para evitar levantar rumores acerca de la sucesión y posibles cambios de ejecutivos de alta dirección en una firma.

Generalmente, los servicios de un *head hunter* se utilizan, por ejemplo, cuando un corporativo planea abrir una nueva división y necesita emplear directivos, pero los altos mandos no desean que la información se permee y hiera susceptibilidades entre los empleados actuales.

Las empresas también recurren a ellos cuando un directivo no funciona bien en su puesto, y se vuelve imposible buscar candidatos en el Departamento de Recursos Humanos de la propia empresa por razones de confidencialidad.

No todas las compañías requieren los servicios de estos profesionales.

Algunas prefieren recurrir a una de las cerca de 240 agencias de colocación que existen en la ciudad de México.

Pero los grandes corporativos acostumbrados a una lucha feroz para posicionarse y ganar mercado, no tienen tiempo para buscar elementos de alto nivel en todo el mundo y tampoco están acostumbrados a llevarse decepciones, por lo que acuden a las firmas internacionales de *head hunters* que pueden garantizarles una búsqueda acertada.

"No somos una agencia de colocaciones. Buscamos sólo a ejecutivos con cargos de alta dirección", dice González, quien acepta que rastrean candidatos "de forma secreta".

Las consultorías de primer nivel difícilmente se anuncian en el directorio. Suelen trabajar únicamente para los grandes corporativos, a los que ofrecen encontrar al ejecutivo ideal para puestos de alto nivel. No importa si el candidato reside en el extranjero: sus contactos internacionales ubicarán a la persona necesaria y la traerán al país, si ella lo desea.

Tal es el caso de agencias internacionales como Korn/Ferry, Heidrick & Struggles, Spencer Stuart, Russell Reynolds, Egon Sender, Smith Search y Amrop, esta última manejada a través de franquicias, las cuales tienen los contactos, la experiencia y el conocimiento del mercado para importar extranjeros, pero también para colocar a mexicanos en puestos clave en empresas internacionales.

En busca de la presa

¿Cómo trabaja un *head hunter*? Su tarea es simple: se dedican a rastrear y verificar información. Algunos reconocen que "se piratean" ejecutivos de una empresa para llevarlos a otra firma. Pero eso sí, una vez que colocan a un empresario, no vuelven a moverlo de puesto jamás.

En su búsqueda de talento, los *head hunters* comienzan por pedir a las empresas el perfil específico de la persona que necesitan. Después acuden a su base de datos —en la que guardan los datos de los profesionistas que por su cuenta han decidido proporcionarles su currículo— para seleccionar 40 ó 60 posibles candidatos que cumplan con los requisitos.

Para ser considerado en la base

Para ser considerados en la base de datos de una compañía de head hunters, los aspirantes deberán tener el respaldo de una carrera profesional y contar con diplomados sobre el área en que deseen desempeñarse. Entre los bonos extra para cotizarse más alto se encuentran la realización de maestrías o doctorados en el extranjero y el manejo de idiomas adicionales a la lengua materna.



María Elena Pardo, socia de Smith Search.

de datos de la compañía, los aspirantes deberán tener el respaldo de una carrera profesional y contar con diplomados sobre el área en que deseen desempeñarse. Entre los bonos extras para cotizarse más alto se encuentran la realización de maestrías o doctorados en el extranjero y el manejo de idiomas adicionales a la lengua materna.

Obviamente los aspirantes deberán de haber ocupado cargos a nivel gerencial o de alta dirección, en rubros clave como tecnología avanzada, consumo y menudeo, servicios financieros y banca; atención de la salud; productos farmacéuticos; industria y energía; seguros; servicios profesionales y de asesoría y construcción y bienes raíces.

Una vez que revisaron la lista de posibles candidatos, los *head hunters* sólo eligen a cinco para que se entrevisten con el cliente, quien tomará la decisión final y elegirá al que más lo convenza.

¡Bingo! La empresa encontró a la persona ideal por una cuota que, en promedio es de cinco mil pesos mensuales, cantidad que aumenta si se incurre en gastos de viaje y hospedaje cuando el candidato reside en el extranjero.

Las elegidas de Fox

Para encontrara a las personas ideales que integrarán su gabinete, Fox eligió a dos empresas trasnacionales: Korn/Ferry International y Amrop, firmas que no cobrarán por sus servi-

cios, porque su infraestructura se los permite y cuentan con apoyo financiero del exterior a través de sus filiales.

Korn/Ferry es considerada por los corporativos, empresarios y ejecutivos, como la firma más importante del grupo de *head hunters* multinacionales que existen en México.

Desde su llegada a este país hace 27 años, la empresa ha colocado a más de 400 profesionales en puestos de alto nivel en compañías nacionales de sectores clave para la economía. Aun cuando la confidencialidad les impide revelar nombres de las firmas para las que trabajan o de las personas que han colocado, al vicepresidente de Korn/Ferry se le escapa uno: la empresa colocó a Rolando Zubirán como director de la telefónica Alestra.

Con ingresos mundiales por más de 373 millones de dólares al año, Korn/Ferry tiene cerca de 200 clientes activos en México, que además utilizan sus servicios para asesorarse y renovar con éxito el organigrama de su compañía. A nivel internacional, la empresa cuenta con más de cuatro mil clientes en más de 40 países, a través de su red de más de 70 oficinas.

Korn/Ferry Internacional, una empresa sucesora de Hazzard y Asociados, es considerada por los expertos como la compañía más grande del mundo en el campo de la búsqueda y selección de ejecutivos. Es la única fir-

ma de este tipo que logró volverse pública y desde 1999 cotiza en el New York Stock Exchange.

Aquellos que aspiren a ocupar un puesto en la administración de Fox, y deseen entrar a la terna de candidatos de Korn/Ferry, deberán tener la paciencia de Job, porque la consultoría seguramente utilizará el mismo proceso de selección que generalmente lleva a cabo y que le toma entre un mes y 90 días.

La otra empresa elegida por Fox es Amrop, que luego de establecer una alianza en junio pasado se convirtió en Hever Amrop. Entre los directivos de la firma está Carlos Rojas, encargado de la Tesorería de la organización Amigos de Fox.

La fortaleza y credibilidad de esta compañía tomó nuevos bríos desde que se alió con Hever, a través de una transacción en la que participaron 50 miembros de ambas consultorías.

Hever Amrop es una compañía con representación en las principales capitales del mundo y tiene miembros que trabajan de forma independiente en el negocio de las agencias reclutadoras de ejecutivos.

Al trabajo de estas consultorías se sumó recientemente el hotel Fiesta Americana, que abrió sus instalaciones a la recepción de currícula de los interesados.

Los amigos de Fox que sí cobran

Si existe una compañía reclutadora de ejecutivos que realmente conoce el mercado mexicano, y es la más importante dentro de las nacionales, ésa es Smith Search, según reconocen sus propios competidores.

Smith Search es manejada por dos socios: John E. Smith Jr. y María Elena Pardo, quienes se encargan directamente de la búsqueda de altos directivos, para lo cual se apoyan en el talento de un equipo de diez personas con estudios profesionales que conocen perfectamente el mercado de cada uno de los sectores que manejan.

Originario de Rhode Island y egresado de la Escuela Universitaria de Servicio Exterior de Georgetown, John Smith Jr. reside en México desde 1957, e inició su propia compañía de reclutamiento de ejecutivos en 1973.

Gran conocedor de la industria de los "cazacerebros", Smith Jr. es autor

"Tengo entendido que las consultorías que participan con él lo están haciendo de forma gratuita y nosotros somos una compañía independiente, vivimos de lo que hacemos, no somos como las multinacionales, no tenemos la misma infraestructura que ellas", dice María Elena Pardo, socia de Smith Search.

de dos libros: *Cazador de cabezas* editado en 1966 y que resultó un *best seller* y *Exitoso de la noche a la mañana*, publicado en 1998, que fue presentado por Fox, amigo personal del autor.

Smith Search ha realizado búsquedas del más alto nivel para organizaciones mexicanas y trasnacionales localizadas en el país, así como para clientes en América Latina y Estados Unidos. El estadounidense ha logrado el éxito de la empresa de la mano de su socia mexicana, quien desde hace 16 años ha sido pieza fundamental para el prestigio de la firma.

—¿Están trabajando para Vicente Fox?

No, responde Pardo. “Tengo entendido que las consultorías que participan con él lo están haciendo de forma gratuita y nosotros somos una compañía independiente, vivimos de lo que hacemos, no somos como las multinacionales, no tenemos la misma infraestructura que ellas”.

Pero, aun cuando Smith Search no trabaja directamente para el virtual presidente, la firma no se ha salvado de la oleada de personas que desean pertenecer de alguna forma al nuevo gobierno y han recibido más currícula en sus oficinas.

“No ha sido tanto, ni siquiera llega al uno por ciento”, reconoce Pardo. “El perfil de las personas que han acudido con nosotros es el mismo de siempre, gente que no está a gusto en su trabajo, pero realmente no hemos visto algo que valga la pena como para que pudiera ser candidato para estos puestos”.

Sin embargo, desde hace unos días, los papeles suelen llegar acompañados con una nota en la que el solicitante expresa su deseo y su interés de trabajar para el futuro presidente de la República.

“En México hay mucho talento, gente muy preparada, muy brillante”, dice. “Incluso en el mismo gobierno existen personas con un conocimiento extraordinario y se les puede encontrar en todas las corrientes políticas, así que aunque Fox esté utilizando a las agencias de *head hunters*, existe personal de sobra”.

Para Pardo, la mayoría del talento que labora en el gobierno, generalmente se encuentra en los puestos más relevantes. Por ello, afirma, aun- que tengan una gran preparación, los



Juan Manuel Farías, director de Tasa Internacional.

que vengan de la iniciativa privada tendrán más dificultades para entrar al terreno político.

“Suele ser gente muy apegada a su sector”, comenta. “Y en el caso de los que manejen grandes empresas será aún más duro porque no es tan fácil abandonar un mercado por seis años y después regresar, se trate de un gobierno exitoso o no”, especifica.

Cada año Smith y Pardo logran colocar alrededor de 65 altos ejecutivos, todos de una indiscutible calidad y examinados “hasta el cansancio”. A diferencia de otras consultorías que han abierto divisiones denominadas “de gerencia media”, ellos prefieren enfocarse a la búsqueda de personas a niveles directivos.

La mayoría de sus clientes son empresas norteamericanas, aunque también trabajan con algunas europeas. La consultoría trabaja con empresas nacionales de gran tamaño que suelen invertir una buena cantidad de dinero para reclutar al mejor personal para sus puestos de alta dirección.

Búsqueda inútil

Mientras que un sector de la sociedad, entre ellos los *head hunters*, ve con beneplácito la eliminación de “compadrazgos” o “amiguismos” en la integración del próximo gabinete, a otros no les parece buena idea, aun cuando participan en el mismo negocio.

“Creo que la diferencia de salarios entre lo que gana un ejecutivo en la industria privada, y entre lo que gana uno en la práctica burocrática es grande, y éste será el principal obstáculo al que se enfrente el equipo de Fox”, asegura Juan Manuel Farías, director de Tasa Internacional.

Juan Manuel Farías, director de Tasa Internacional, una de las primeras multinacionales que llegó a México para ofrecer este tipo de servicios hace tres décadas, no está realmente convencido de que el gabinete o las Secretarías de Estado de la nueva administración puedan integrarse por los ejecutivos que normalmente negocian a través de *head hunters*.

“No es que sea imposible o totalmente negativo, pero creo que la diferencia de salarios entre lo que gana un ejecutivo en la industria privada, y entre lo que gana uno en la práctica burocrática es grande, y éste será el principal obstáculo al que se enfrente el equipo de Fox”, dice.

Aun así, Farías piensa que el amor a la patria y las ganas de servir al nuevo gobierno podrían ser argumentos más fuertes para que algunos ejecutivos se decidan a trabajar con Fox, que los altos dividendos a los que seguramente los grandes profesionales están acostumbrados.

Farías no cree que su consultoría sea llamada por el equipo de Fox para participar en el proceso de selección. Y escéptico dice: “Ya se escogió desde antes a la gente, son personas que ya probaron su lealtad con el empresario guanajuatense, y sólo ellos se quedarán, no creo que acepte a mucha de la gente que algunas agencias de *head hunters* que ahora trabajan para él”.

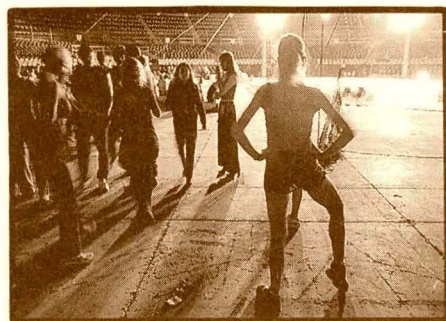
De dónde son los cirqueros

por **Xavier Quirarte** • foto: **Adrian Mealand**

A sus cuatro años de edad, Samuel López ha vivido situaciones a las que muy pocos niños en el mundo tienen acceso. Con gesto cansado, pues apenas acaba de levantarse, recuerda la ocasión en la que tres tigres se pelearon dentro de su jaula. De pronto se pone de pie y su cuerpo menudo se mueve como si fuera un felino. Vuelve a sentarse y con orgullo dice que ya se ha subido a los elefantes, que no les tiene miedo. “¡Cuando sea grande voy a trabajar con ellos, y también con los tigres!”, clama su pequeña voz. Recoge un tornillo que se ha encontrado en el suelo y se aleja corriendo.

Con sus variantes, la historia de Samuel se ha repetido a lo largo de los siglos en diversos puntos del planeta. En Rusia, China, Estados Unidos, París, México, el circo se lleva en la sangre, es parte de la herencia familiar. Y quienes no nacen en él, si tienen facultades y amor por este espectáculo milenario, pronto son bienvenidos a una familia cuyo prurito es la colaboración.

Como los grandes circos del mundo, el Atayde es una especie de asamblea de las Naciones Unidas, con la salvedad de que sus miembros conviven noche y día. Al recorrer la pista en la que se llevan a cabo los ensayos, se escucha el tono cantarín del domador de tigres, el dejo caribeño de los malabaristas, la



marcialidad de los trapeceistas, la algarabía del domador de elefantes y la jovialidad de los payasos.

El circo como herencia

“Ser un Atayde es un orgullo y una enorme responsabilidad”, dice detrás de sus enormes ojos azules Isolda Atayde, miembro de la cuarta generación de estos cirqueros. Sus recuerdos más tempranos son el estar rodeada por animales, a los que muy pronto aprendió a respetar. “La primera vez que me subí a un elefante, tendría como tres años, me sentía nerviosísima. Con el tiempo, le vas perdiendo el miedo a los animales y se vuelve una gran satisfacción convivir con ellos. Sin embargo, siempre hay que recordar que son animales, que no puedes confiar plenamente”.

Tras más de un siglo de historia, el Circo Atayde Hermanos se ha embarcado en una cruzada para ganar más adeptos. En su temporada anual, que se llevará a cabo del 20 al 30 de julio en el Palacio de los Deportes, demostrará que no ha mermado el prestigio cimentado desde 1888 por don Aurelio Atayde. Pásele, pásele a un texto circense de varias pistas —con sus respectivas viñetas— sobre quienes hacen de este sueño en malabares su forma de vida.

Estudiante de contaduría pública a punto de recibirse, Isolda trabaja en un despacho de contadores. Sin embargo, se resiste a abandonar a su amor primero, el circo, donde lo mismo ha hecho actos con elefantes desde los 12 años que con caballos de alta escuela a partir de los 15. “No quiero dejar el circo, así que me estoy dando tiempo para las dos cosas mientras me decido qué rumbo tomaré”.

Yankarlo Bell's también es de una cuarta generación de cirqueros. Nieto del fundador del Circo Bell's, de gran tradición en México, hace un par de años terminó su preparatoria en Chihuahua. Tenía la oportunidad de estudiar la universidad en esa ciudad o gozar de una beca en la Universidad de El Paso, donde debía escoger una carrera relacionada con el atletismo o la gimnasia. No tuvo que pensar mucho: “Mi padre fue un gran trapeceista, así que conocía el ambiente desde niño, por lo que decidí venirme al circo. Siempre había querido estar aquí, lo llevaba en la sangre.”

En este lugar, las primeras imágenes definen muchas vocaciones. Así le sucedió a Óscar Alegría, alambrista y domador, cuyos padres, Óscar y Carmen también dominan el equilibrio y son dueños de un circo. “Cuando veía a mis padres me decía: ‘Eso lo voy a hacer yo’. Al principio sentía miedo, pero con los aplausos, la música y las luces uno se sobrepone”.