

PLAZA PUBLICA

Los Ejecutivos "Privados" Sueldos de Más del Millón Informe de Interés Fiscal

Por MIGUEL ANGEL GRANADOS CHAPA

(VIENE DE LA PRIMERA PLANA)

Muy probablemente esta descripción sea plenamente aplicable a los altos funcionarios de las empresas privadas mexicanas, sector en el que radica uno de los focos de crítica permanente al gobierno. Si bien es cierto que en el sector público de la economía hay frecuentes casos de sueldos "de torero", como dice don Peco Martínez de la Vega, también es cierto que en el área de los negocios privados la situación no es distinta. Y frente al argumento de que los funcionarios públicos viven de nuestros impuestos, lo cual es rigurosamente cierto, puede oponerse el de que los ejecutivos privados viven de las ganancias que les proporcionan nuestras compras en tanto que somos consumidores finales de sus productos.

En su número 268, correspondiente al 27 de junio anterior, la conocida revista quincenal "Expansión" publica un informe que sintetiza la investigación realizada por la empresa de consultoría corporativa "Hay y Asociados, S.A. de C.V.", sobre las remuneraciones que se pagan a los dirigentes que ocupan los dos primeros niveles jerárquicos y que trabajan para 94 empresas.

Entre los resultados interesantes se encuentra, en primer lugar, que el puesto directivo más alto localizado en la encuesta tiene asignado un sueldo de un millón cien mil pesos al año, lo que equivale a unos 90 mil pesos mensuales. Llama la atención, también, que en promedio los ejecutivos investigados recibieron incrementos de un 16 por ciento respecto al año anterior, lo que sobrepasa notablemente los topes salariales gustosamente acordados por las propias empresas en que estos ejecutivos trabajan, respecto de los niveles jerárquicos inferiores. "Expansión" aclara, sin embargo, que "este porcentaje debe ser considerado co-

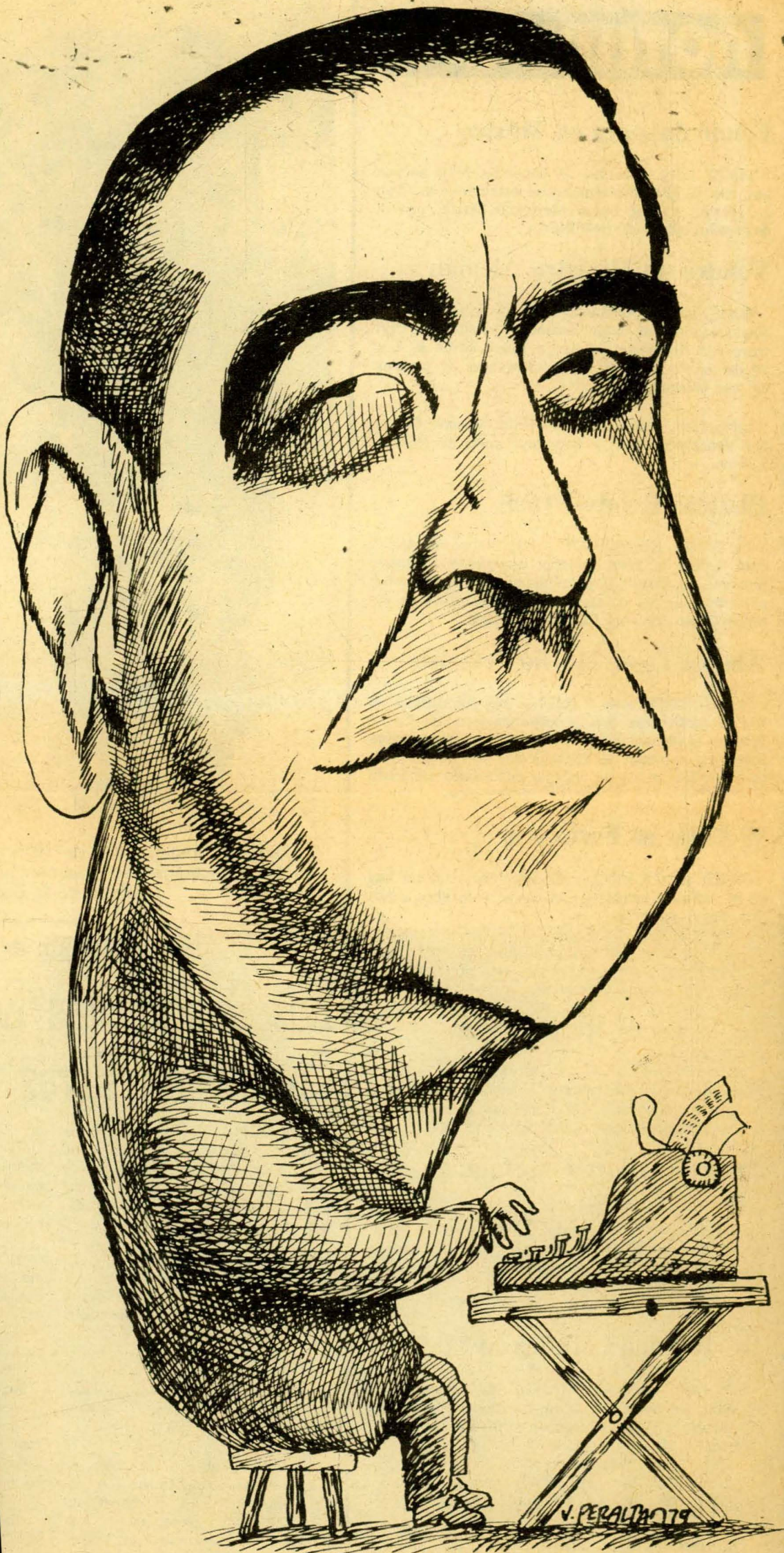
mo un promedio general, ya que los aumentos fueron proporcionalmente mayores a medida que se incrementaba el valor relativo de los puestos, hasta llegar a aumentos de un cuarenta por ciento".

Las compensaciones están fijadas por año, tomando en consideración que una gran cantidad de empresas pagan generalmente dos veces de sueldo nominal a sus ejecutivos, cualquiera que sea la calidad de su desempeño personal, mientras que hay otras que añaden un tercer mes con base en las calidades personales del trabajo.

También llama la atención que en el área de Monterrey los pagos a los ejecutivos son en promedio un trece por ciento más alto que en el valle de México. La revista aclara, sin embargo, que esta diferencia ha venido disminuyendo respecto de los años pasados, en que llegó a ser de hasta un treinta por ciento.

Estos sueldos que llegan a ser millonarios no son los únicos ingresos obtenidos por los ejecutivos. El 98% de las empresas consultadas conceden automóvil a su primer ejecutivo y un 77 por ciento siguen esta práctica también con los del mismo nivel. El 92% de las empresas pagan los gastos del mantenimiento del auto en el primer caso, y en el segundo el porcentaje es de 88%. Conviene anotar que los coches elegidos por este sector, como también se estipula en la encuesta son de las marcas y modelos siguientes: Galaxie-LTD, Caprice, Chavi Nova, Concours, Dodge Dart, Fairmont y otros.

Adicionalmente, el 97% de las empresas encuestadas cuentan con un plan de seguros de vida, cuyo costo llega a significar el 7% del sueldo base y cuya cobertura asciende, por lo menos en el 5% de los casos, hasta el importe de 40 meses de sueldo.



EL MAESTRO Francisco Martínez de la Vega aludido por nuestro columnista, Lic. Miguel Ángel Granados Chapa, en una caricatura de Jaime Peralta.